

HOTĂRÂREA NR.

**privind menținerea măsurilor cu caracter temporar de reducere a cheltuielilor salariale
în anul 2026 pentru personalul din Primăria Municipiului Ploiești și din serviciile publice și
instituțiile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploiești**

Consiliul Local al Municipiului Ploiești :

văzând Referatul de aprobare nr. _____ al Primarului municipiului Ploiești domnul Polițeanu Mihai Laurențiu, adresa nr. , Raportul de Specialitate al Direcției Comunicare, Relații Publice și Situații de Urgență nr. _____, Raportul de Specialitate al Direcției Economice nr. _____, Raportul de Specialitate al Direcției Administrație Publică, Juridic – Contencios, Achiziții Publice, Contracte nr. _____ și Raportul de Specialitate al Serviciului Resurse Umane, Organizare și Administrativ nr. _____ din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Ploiești, prin care se propune aprobarea proiectului de hotărâre privind aprobarea unor măsuri cu caracter temporar de reducere a cheltuielilor salariale în anul 2026 pentru personalul din Primăria Municipiului Ploiești și din serviciile publice și instituțiile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploiești, precum și acordarea concediului de odihnă suplimentar în limita a 5 zile,

având în vedere Buletinele de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă eliberate de Direcția de Sănătate Publică Județeană Prahova nr.55/19.10.2018, nr.19/20.08.2021, nr.31/13.05.2022, nr.38/22.07.2022, nr.7/15.03.2024, nr.15/15.05.2024, nr.16/28.05.2024, nr.17/03.06.2024, nr.26/20.08.2024, nr.39/28.11.2024, nr.49/17.12.2024, nr.50/17.12.2024, nr.08/06.03.2025 și nr.09/07.03.2025;

în conformitate cu prevederile art. XVII din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare „În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții” ;

potrivit art. II și art. III din Ordonanța de urgență nr.36/2025 *pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice*, salariații care lucrează în condiții deosebite-vătămătoare, grele sau periculoase, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar anual, cu o durată cuprinsă între 3-5 zile lucrătoare, până la data de 31 decembrie 2026 ;

având în vedere prevederile H.G. nr.569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;

ținând cont de prevederile H.G. nr.360/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură";

în baza prevederilor art.129 alin.(12) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/05.07.2019 privind Codul administrativ, actualizată, „Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local”;

în conformitate cu prevederile art.147 din Legea nr.53/2003, republicată și actualizată, coroborate cu prevederile art.18 alin.(1) din H.G. nr.250/1992, republicată și actualizată și cu Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;

având în vedere prevederile art.25 coroborate cu prevederile art.1 din SUBCAPITOLUL 2: B. Reglementări specifice funcționarilor publici și art.1 din SUBCAPITOLUL 9: I. Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică din anexa nr.VIII din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

luând în considerare avizul Comisiei de specialitate nr.1 - Comisia de buget finanțe, control, administrarea domeniului public și privat, studii, strategii și prognoze din data de și avizul Comisiei de specialitate nr. 7 – Comisia juridică, ordine publică, petiții și reclamații din data de

în temeiul art. 196 alin. (1) lit."a" din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/05.07.2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1.(1) În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, se menține quantumul sporului pentru condiții grele sau condiții periculoase sau vătămătoare cel mult la nivelul quantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, respectiv în procent de 1% din salariul de bază, dar nu mai mult de 300 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat, pentru personalul din Primăria Municipiului Ploiești și din serviciile publice și instituțiile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploiești, prevăzute la art.4 din prezenta hotărâre, cu excepția personalului cu atribuții de îngrijire și ocrotire animale, precum și de întreținere spații și curățenie pentru animale din cadrul Administrației Parcului Memorial „Constantin Stere” Ploiești și a personalului angajat la Căminul de Bătrâni, Centrul Social de Urgență, Centrul de zi pentru copii preșcolari și Cantina Socială din cadrul Administrației Serviciilor Sociale Comunitare Ploiești.

(2) Pentru personalul care beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în procent de 15% din salariul de bază, ca urmare a aplicării sentințelor judecătorești, salariul de bază stabilit prin hotărâre a Consiliului Local Ploiești se diminuează astfel încât venitul salarial corespunzător funcției, clasei, gradului profesional/treptei profesionale și gradației să fie egal cu cel acordat personalului prevăzut la alin.(1).

(3) Prevederile alin.(1) se pot aplica și pentru personalul prevăzut la alin.(2) pe baza solicitării scrise a salariatului.

Art.2. Pentru anul 2026 se aprobă acordarea a 5 zile de concediu de odihnă suplimentar anual pentru personalul din cadrul instituțiilor prevăzute la art.4 din prezenta hotărâre.

Art.3. În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, prevederile Hotărârii Consiliului Local nr.620/12.12.2024 se suspendă.

Art.4. Primăria Municipiului Ploiești, Poliția Locală Ploiești, Serviciul Public Finanțe Locale Ploiești, Serviciul Public Local Comunitar de Evidența Persoanelor Ploiești, Administrația Serviciilor Sociale Comunitare Ploiești, Administrația Parcului Memorial „Constantin Stere” Ploiești, Clubul Sportiv Municipal Ploiești, Casa de Cultură „Ion Luca Caragiale” Ploiești, Filarmonica „Paul Constantinescu” Ploiești și Teatrul „Toma Caragiu” Ploiești vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.5. Direcția Administrație Publică, Juridic – Contencios, Achiziții Publice, Contracte va aduce la cunoștință celor interesați prevederile prezentei hotărâri.

Data în Ploiești, astăzi _____

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

**CONTRASEMNEAZĂ SECRETAR GENERAL,
Laurențiu DIȚU**

ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
MUNICIPIUL PLOIEȘTI
Nr. 790/12.12.2025

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind menținerea măsurilor cu caracter temporar de reducere a cheltuielilor salariale în anul 2026 pentru personalul din Primăria Municipiului Ploiești și din serviciile publice și instituțiile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploiești

Potrivit prevederilor art.129 alin.(12) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/05.07.2019 privind Codul administrativ, actualizată, „Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local”.

În conformitate cu prevederile art. XVII din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare „În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”.

Totodată potrivit art. II și art. III din Ordonanța de urgență nr.36/2025 *pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice*, salariații care lucrează în condiții deosebite-vătămătoare, grele sau periculoase, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar anual, cu o durată cuprinsă între 3-5 zile lucrătoare, până la data de 31 decembrie 2026 .

Pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale sus menționate, propun spre aprobare Consiliului Local, în regim de urgență, proiectul de hotărâre anexat.

PRIMAR

POLIȚEANU MIHAI LAURENȚIU

